

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
Трудового коллектива  
Протокол № 2 от 24.04.2014



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 2»  
Т.В.Петрунина  
24.04.2014

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МБДОУ «Детский сад № 2»**

п.Пограничный

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
Трудового коллектива  
Протокол №            от

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 2»  
Т.В.Петрунина

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МБДОУ «Детский сад № 2»**

п.Пограничный

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными и краевыми законами, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Пограничного муниципального района, решениями муниципального органа дошкольного управления образованием, Уставом МБДОУ, настоящим Положением и другими локальными актами
- 1.2. Общее собрание МБДОУ «Детский сад № 2» - коллегиальный орган управления, объединяющий всех работников МБДОУ «Детский сад № 2» и возглавляется его председателем.
- 1.3. Общее собрание коллектива Учреждения действует в целях определения полномочий трудового коллектива, основных направлений его деятельности, выполнения принципа самоуправления Учреждения, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Решением Общего собрания может быть выбран Совет трудового коллектива как постоянно действующий орган, осуществляющий свои функции и права от имени всего трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Компетенция Общего собрания.**

- 2.1. Знакомится с Уставом Учреждения;
- 2.2. Рассматривает и обсуждает вопросы стратегии развития Учреждения; принимает Программу развития Учреждения;
- 2.3. Консолидирует предложения и запросы работников и родителей (законных представителей) Учреждения в разработке и реализации образовательных программ в Учреждении;
- 2.4. Участвует в рассмотрении вопросов контроля соблюдения нормативно закрепленных требований к условиям деятельности Учреждения;
- 2.5. Обсуждает и принимает локальные акты Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положение об

оплате труда работников Учреждения и другие локальные акты, регулирующие деятельность Учреждения в пределах установленной компетенции;

- 2.6. Рассматривает вопросы повышения эффективности финансово - экономической деятельности Учреждения: вопросы контроля целевого расходования финансовых средств Учреждения, вопросы материально-технического обеспечения и оснащения воспитательно-образовательного процесса Учреждения.
- 2.7. Принимает меры по внедрению в деятельность Учреждения передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда по всем направлениям деятельности Учреждения;
- 2.8. Содействует деятельности руководителя по созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательной деятельности, через активную работу с местными органами самоуправления осуществляющими управление в сфере образования; сетевому взаимодействию Учреждения с другими образовательными учреждениями и организациями в интересах обеспечения качества образования;
- 2.9. Вносит предложения в проект годового плана Учреждения;
- 2.10. Рассматривает вопросы охраны труда в Учреждения, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по её устранению.
- 2.11. Создает постоянные или временные комиссии (рабочие группы), для решения вопросов самоуправления, принимает положения о комиссиях (рабочих группах).
- 2.12. Рекомендует членов коллектива к награждению.
- 2.13. Рассматривает и рекомендует к утверждению локальные акты, документацию, регулирующие деятельность Учреждения в соответствии с установленной компетенцией.
- 2.14. Рассматривает иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Состав и порядок работы**

#### **4.**

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 3.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- 3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Учреждения);
  - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Учреждения);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).
- 3.5. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.
- 3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию руководителя Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
- 3.7. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 3.8. Решения Общего собрания Учреждения принимаются открытым голосованием. И считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.
- 3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
- Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
  - При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.**

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность :
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам

## **5. Делопроизводство**

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Учреждения и подписывается руководителем Учреждения.

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранятся согласно номенклатуры дел Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения