



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

23 сентября 2014 года

г. Владивосток

№ 1151-а

**Об утверждении Регламента работы аттестационной комиссии
департамента образования и науки Приморского края**

В соответствии с пунктами 25 и 26 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Регламент работы аттестационной комиссии департамента образования и науки Приморского края.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей директора департамента образования и науки Приморского края Н.А. Виткалову и Е.В. Черновицкую.

И.о. директора департамента

Е.А. Григорьева

Приложение
к приказу департамента
образования и науки
Приморского края
от 23 сентября 2014 года № 1151-а

РЕГЛАМЕНТ
работы аттестационной комиссии
департамента образования и науки Приморского края

1. Настоящий Регламент работы аттестационной комиссии департамента образования и науки Приморского края, сформированной для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность: государственных (краевых) образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Приморского края, муниципальных и частных образовательных организаций, относящихся к сфере управления и координации департамента образования и науки Приморского края, (далее – Регламент) разработан в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и постановлением Администрации Приморского края от 03.07.2009 № 171-па «Об утверждении положения о департаменте образования и науки Приморского края».

2. Настоящий Регламент определяет последовательность действий аттестационной комиссии департамента образования и науки Приморского края для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проводится по их желанию в целях установления первой (высшей) квалификационной категории аттестационной

комиссией департамента образования и науки Приморского края (далее – аттестационная комиссия).

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

4. Основанием для проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории является заявление педагогического работника, подаваемое непосредственно в аттестационную комиссию либо направляемое в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

5. Основными принципами деятельности аттестационной комиссии являются коллегиальность, объективность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

6. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 (далее – Порядок проведения аттестации), нормативными правовыми актами департамента образования и науки Приморского края, регламентирующими аттестацию педагогических работников.

7. Аттестационная комиссия осуществляет оценку профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 36 и 37 Порядка проведения аттестации, представленных в экспертной оценке профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории

(далее – экспертная оценка), при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

8. Для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников при аттестации в целях установления квалификационной категории аттестационной комиссией привлекаются на общественных началах специалисты (далее - эксперты) из числа представителей муниципальных органов управления образованием, муниципальных методических служб, руководящих и педагогических работников муниципальных, государственный (краевых) и частных образовательных организаций, других квалифицированных работников сферы образования, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, стаж педагогической работы не менее 5 лет, квалификационную категорию (для педагогических работников) не ниже квалификационной категории аттестуемого педагогического работника.

9. На основе предложений руководителей муниципальных органов управления образованием, государственный (краевых) и частных образовательных организаций аттестационной комиссией формируются списки экспертов, из числа которых создаются экспертные группы для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления первой (высшей) квалификационной категории.

Состав экспертной группы подбирается с учетом занимаемой аттестуемым педагогическим работником должности, направления деятельности, квалификационной категории. Численность экспертной группы должна быть не менее трех человек.

10. По результатам всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника экспертной группой составляется экспертная оценка, которая подписывается всеми ее членами, руководителем образовательной организации аттестуемого педагогического работника и заверяется печатью образовательной организации.

Члены экспертной группы несут ответственность за соблюдение законных прав и интересов аттестуемого педагогического работника при осуществлении всестороннего анализа его профессиональной деятельности.

11. Аттестационная комиссия формируется из числа представителей департамента образования и науки Приморского края, муниципальных органов управления образованием, муниципальных методических служб, руководящих и педагогических работников муниципальных, государственных (краевых) и частных образовательных организаций, других квалифицированных работников сферы образования, профессионального союза работников образования Приморского края. При необходимости в состав аттестационной комиссии могут быть включены и другие специалисты.

12. Аттестационная комиссия действует на общественных началах. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом департамента образования и науки Приморского края.

13. В состав аттестационной комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь, члены аттестационной комиссии.

14. Работу аттестационной комиссии возглавляет председатель. В отсутствие председателя аттестационной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

15. Основной формой деятельности аттестационной комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

16. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

17. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении первой (высшей) квалификационной категории.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

18. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

19. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

20. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

21. Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

22. Аттестационная комиссия может дать аттестуемому педагогическому работнику рекомендации по совершенствованию его профессиональной деятельности, повышению квалификации и другие рекомендации, которые заносятся в протокол.

23. Решения аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждаются приказом департамента образования и науки Приморского края, который размещается на официальном сайте департамента образования и науки Приморского края в сети «Интернет».

24. Трудовые споры, связанные с результатами аттестации, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.